

MILLOIN VUOROVAIKUTUS ON VOIMAUTTAVAA VUOROVAIKUTUSTA?

Työntekijän tai lähi-ihmisen roolit ja vastuut

YHDESSÄ OLEMINEN

ON Voimauttavaa vuorovaikutusta.

- tasa-arvoista
- vastavuoroista
- tavoitteetonta
- liittymistä, peilaamista ja vastaamista toisen aloitteisiin
- virittymistä tunteisiin
- vuorovaikutuksen lopputuloksen rakentamista yhdessä, kumpikaan ei ole suunnitellut vuorovaikutusta etukäteen
- sosiaalista yhdessäoloa

Timo ja Juuso istuvat lattialla vastakkain. Timo hyräilee ja taputtaa rytmikkäästi. Juuso liittyy hyräilyyn ja taputuksiin.

YHDESSÄ TEKEMINEN

ON HYPpiä tai VOI OLLA myös Voimauttavaa vuorovaikutusta.

- vuorottelua tai saman asian tekemistä rinnakkain
- tasa-arvoista – työntekijä tai lähi-ihminen ei dominoi
- oman toiminnan mukauttamista ja yhdessäolon tukemista toisen tarpeiden mukaan
- tasapuolista aloitteiden tekemistä
- yhdessä tekemistä, jolla on tietty tarkoitus

Otto ja Tiina istuvat pöydän ääressä piirtämässä. Otto osoittelee piirroksia ja viittoo, Tiina juttelee Oton viittomista asioista.

TOISEN TUKEMINEN

El ole Voimauttavaa vuorovaikutusta.

- hoitamista, huolenpitoa ja ohjaamista
- työntekijän tai lähi-ihmisen aloittamaa
- ennalta määrätyn rakenteen mukaan toimimista
- vastuunottamista tilanteen etenemisestä hyvää tarkoittaen
- aloitteiden tekemistä pelkästään itse
- tehtäväkeskeistä, lopputulos tiedossa etukäteen

Heidi auttaa Minnaa pukemaan. Minna ei saa sukkaa jalkaansa, jolloin Heidi pukee sukan osittain ja pyytää Minnaa jatkamaan itse.

TOISEN PUOLESTA TEKEMINEN

El ole Voimauttavaa vuorovaikutusta.

- parhaimmillaan hoitamista, huolenpitoa ja ohjaamista
- työntekijän tai lähi-ihmisen aloittamaa
- ennalta määrätyn rakenteen mukaan toimimista
- toisen puolesta tekemistä
- käskemistä ja tottelemaan vaatimista
- aloitteiden tekemistä pelkästään itse
- tehtäväkeskeistä, lopputulos tiedossa etukäteen

Ville juottaa Elsalle vettä. Elsa katselee välillä ympärilleen, jolloin Ville pyytää Elsaa keskittymään juomiseen.